



〒530-0043 大阪市北区天満1丁目6番8号 六甲天満ビル801
管理職ユニオン・関西 TEL(06)6881-0781 FAX(06)6881-0782

管理職ユニオン・関西第 27 回定期大会開催 ここが踏ん張りどころのスタート！

第 27 回定期大会報告 〈執行委員長 仲村 実〉



本年 11 月 27 日
管理職ユニオン・関西 (MU 関西) は、天神橋の P L P 会館で第 27 回定期大会を開催しました。

K さんと H さんの
司会で始まり、選挙

管理委員の F さん、A さんより大会資格審査が行われ、大会成立が確認されました。議長に M さん、S さんが選ばれました。大会書記に N さん、議事録署名人に仲村実委員長が承認されました。

2022 年度活動報告案が仲村委員長から、闘争や取組報告が当該組合員から行われ、会計決算報告が会計から、会計監査報告が I さん、M さんから行われ承認されました。会計決算報告をめぐって、解決金カンパの減少、単年度赤字幅の増加、2 名専従体制、印刷・通信経費の連帯ユ

機関誌リニューアル、試行錯誤中

経費削減も兼ねて、先号から試験的に機関誌のメール配信をしています。ご希望の方/団体は、mu-terao@mu-kansai.or.jp 宛にご連絡ください。今号の紙印刷はオールモノクロですが、メール配信版はフルカラーでお届けします。次号以降もさらにトライ&エラーを重ねる予定です。ぜひご意見・感想をお寄せください。

ニオンゼネラル支部使用分、全国交流集会への参加について質疑があり、執行部から答弁をしました。

2023年度活動方針案を寺尾そのみ書記長から、会計予算案を会計から提案を受け、いずれも承認されました。質疑としては専従体制についてがありました。

ストライキ権確立提案を大橋直人さんから行い、仲村委員長から役員・執行委員の立候補者紹介と、立候補のなかった会計監査に選出されることを了承してくれた2名の紹介が行われました。それぞれ直接無記名投票が行われ、スト権を確立、役員執行委員全員が信任されました。新役員・執行委員を代表して新書記長の大橋さんが挨拶をしました。

大会宣言案をBさんが読み上げて採択され、“団結がんばろう”の音頭をC新副執行委員長が取りました。閉会はDさんが、副執行委員長退任を兼ねた挨拶を行い無事終了しました。大会終了が午後5時を過ぎましたが、組合事務所で参加者の近況報告を兼ねて交流を深めました。※活動方針骨子は次号に掲載します。

2022～2023年度の新執行部と会計監査は以下のとおりです（敬称略）

執行委員長：	仲村 実（再任）	執行委員：	S・K（再任）
副執行委員長：	M・H（新任）	執行委員：	T・N（再任）
書記長：	大橋 直人（新任）	執行委員：	N・T（再任）
書記次長：	寺尾 そのみ（新任）	執行委員：	F・T（再任）
会計：	K・N（再任）	会計監査：	T・H（新任）
執行委員：	I・K（再任）	会計監査：	Y・Y（新任）

※執行部の挨拶は次頁に

◆◆ ご出席の来賓 ◆◆

Fさん

（東京統一管理職ユニオン

/労働組合ネットワークユニオン東京）

Uさん（大阪府商工労働部 労働環境課）



◆◆ メッセージをくださった団体・個人 ◆◆

コミュニティユニオン全国ネットワーク／下町ユニオン（東京東部地域ユニオン協議会）／連合福岡ユニオン／ユニオンおかやま／ユニオンみえ（三重一般労働組合）／東京統一管理職ユニオン／労働組合ネットワークユニオン東京／きょうとユニオン（京都地域合同労働組合）／神戸ワーカーズユニオン／なかまユニオン／小野順子弁護士（メイプル法律事務所）／永嶋靖久弁護士（枚方法律事務所）〔順不同〕

2022～2023年度の新執行部 就任挨拶



報告とお詫びから、労働運動の再生へ

11月27日の大会冒頭の委員長挨拶で、三つの報告とお詫びをしました。

1つは、労働者事業の取り組みが具体化できなかったこと。2つは、専従書記長の寺尾さんが、私が調査し指摘するまで組合費を約1年間支払っていなかったことと、その理由が「組合員でなくても、専従書記長になれる」という暴論であり受け入れがたい考え方であったこと。3つは、組合員が増えなかったことです。

労働者事業については、退職後、事業に参加準備をしてくれていた組合員の期待を裏切ってしまいました。寺尾さんの件は、当該の寺尾さんが謝罪と組合費を支払い・組合規約を遵守する約束をしましたが、組織の中心である書記長は任せられないと判断しました。組合員増は、これからの1年で活動方針を実行することによって、挽回するつもりです。

私は、年が明けた1月に75才になります。私の人生、高校卒業までの18年、柳本製作所での18年の業務と解雇撤回争議8年、解決後3年間の一服、そして管理職ユニオン・関西の専従活動が27年で一番長期となりました。執行委員長は2期目ですが、もう少し現役で頑張る気持ちと世代交代の考えが交差する時期になっていると思っています。

政治は、労働者や人々になかなか寄り添いません。労働者・人民という階級が革命を起こし、社会的不平等をなくし差別や抑圧のない社会を目指してきましたが、まだ先ようです。労働組合の魅力や力が多くの末組織労働者に響いていません。

今年度は、管理職・中高年齢労働者の組織化だけにこだわらず末組織労働者に加わってもらう活動と、大橋新書記長体制を一年かけて整えていきたいと思っています。そして、闘う労働運動の再生の志は継続し、行動する執行部にしていきます。

組合員の皆さんの労働運動への一層の理解と、組合活動への参加をお願いします。

執行委員長 仲村実

副執行委員長に拝命を賜りましたことに謝意と御礼を申し上げます。

私が初めて管理職になったのは約三十年前、大手上場機械製造販売会社の営業マンとして実績を上げ、本社マネージャーに抜擢され、自社ビル店舗開発の新規事業拠点責任者、関西エリア責任者を兼務しながら、事業運営をこなしました。

主力事業部の自社製品がライフスタイルの変化と時代のニーズに適合しなくなり、業績の悪化から自社ビル売却が決定、これを転機と捉え宅建試験平成9年度受験で一発合格、食いつばぐれの不動産業界へすぐに転職。

平成14年度には管理業務主任者とマンション管理士試験にダブルで一発合格。あらゆる不動産実務を経験後、資格を活用して未経験の分譲マンション管理会社に最後の転職を決心するも、この現在就労している会社で思わぬパワハラを仕掛けられることになったのです。

初見の業務改善指導書を期日までに提出しろと営業部長なるものから渡され、期日が過ぎると人事総務責任者と共に会議室へ呼びつけられ、執拗に退職勧奨の詰問、配下のマネージャーにも事細かく指示を出し、小間切れの時間でもやられました。退職に追い込むであろうと悟り、現状打破に本気で闘える労働組合はないものかと考えていました。

運良く仲村さんと出会い、バイタリティーに溢れた素晴らしい目力で圧倒するオーラを感じ、こ

の方となら一緒に闘うことができると確信して即決で組合員に加入しました。

私は総合職の営業職から一般現業職へ配置転換され、1年3ヶ月余り朝から晩までマンション共用部の清掃業務に耐えました。

仲村さんとマックス13名で会社へ乗り込み団体交渉を5回、旧社長交代の絶好のタイミングで引き継ぎの念書を取り、最終的には新社長面談で、事務総合職として事務所へ戻ることで合意しました。

仲村執行委員長はカリスマ的なレジェンドとして尊敬に値する数少ないお一人とっております。少しばかりの力にしかありませんが、副執行委員長として先輩諸氏が創り上げてきた伝統を守り、より強い労働組合を築くことに尽力して参りたいと思いますので、皆様どうか今後の管理職ユニオン組織運営に御協力をお願い致します。

副執行委員長 M・H

先日の定期大会で書記長に立候補し信任していただいた大橋です。

さて、定期大会でも報告があった通り、管理職ユニオン・関西は現在危機的な状況にあります。組合員数は傾向的に減少し、今や100名前後です。それに伴い、組合費収入や解決カンパ収入も減少しており、昨年度は約400万円の赤字、今年度予算でも大幅な赤字を見込んでいます。このままでは早晚組織の維持が困難になります。早急に立て直しが必要です。

視野を広げてみると、危機的な状況は管理職ユニオン・関西に限らず、コミュニティ・ユニオン全体に当てはまります。大阪でも老舗といえる力のあるユニオンが、後継者難と財政難のために活動の縮小を余儀なくされています。「駆け込み寺」という従来の活動スタイルの限界が露呈してきたものと思われます。

こうした状況を踏まえ、今年度は全力をかけて立て直しを図っていく所存です。そのために、宣伝活動を飛躍的に強化していきます。手始めに12月17日（土）と18日（日）の両日、年末労働相談ホットラインを開設します。そのためにチラシ2000枚を作成し、街頭で配布するとともに、ポスティングも行います。組合事務所にビラがありますので、組合員も持ち帰っていただき、知り合いに渡す他、近所でポスティングするなどしてください。このほか、毎月1回は街頭で宣伝活動を行っていきたいと思っています。ホームページやSNSを活用した宣伝にも力を入れていきます。

それと同時に、「駆け込み寺」という活動スタイルからの脱却を図るため、今年度は春闘に力を入れたいと考えています。組合員も是非職場で春闘要求を出してください。労働組合の活動は職場で行うものであり、働きやすい職場、働き甲斐のある職場を作っていくのが本来の在り方です。また、それを通じて職場で組織を拡大していくことが基本です。その第一歩として、2023春闘ではそれぞれの職場で春闘要求を提出し、職場活動を始めていただきたいと思います。

また、これまで主な組織対象を管理職としてきましたが、今後は管理職以外の労働者にもウイングを広げて行きたいと考えています。そのため、組合費も年収比例としていくなど、規約の改正も含めて検討を始めていきます。

組織拡大や活動スタイルの転換は、執行部だけではできません。組合員と執行部が一体となって取り組む必要があります。まずは、組合員はまず事務所に顔を足していただき、職場の状況について執行部と協議をし、今後の取り組みについて一緒に考えて行きましょう！

書記長 大橋直人

専従2年め、今期は書記次長のポジションで仕事をします。いろいろとお騒がせし、ご心配をおかけしたことは着任前のディスコミュニケーションによるもので、先ずお詫び申し上げます。

新体制は過渡期のMU関西にとって、現在も協働している（実態としてはかなり助けて頂いている）連帯ユニオン ゼネラル支部との将来的な組織&活動展開を見据えたものとなりました。実務を着実にこなしつつ、昨年度来のテーマとしているジェンダー コンシャスで多様性を尊重する活動を一層展開し、建設的な議論は大いに闘わせ、組合員が職場で仲間を増やす→MU関西の組織拡大のための具体的施策を実行していきます。友好団体との共闘・連帯にも注力していきます。

書記次長 寺尾そのみ

この度の定期大会において会計に選任されました。前期に続き2度目の就任となります。

前期は赤字予算を組んでいましたが、決算において更にそれを上回る赤字となりました。組合の活動維持には財政の安定が必須であり、そのためには経費の見直し等、課題は山積みです。しかしながら活動の主役は組合員でありそのために必要な経費を惜しむべきではなく、そう簡単な事ではないと思います。

私自身も現在の勤務先において行動の途中です。書類の作成やその他の面で少なからず費用がかかっていますので、それ以外でお金の使い方において精査が重要になります。今期も赤字予算であり、厳しい1年となります。それを肝に銘じて務めようと思いますので何卒よろしくお願い申し上げます。

会計 K・N

今年も引き続き管理職ユニオン・関西の執行委員になりました！です。

昨年度は、コロナ感染の影響で、Webでの執行委員会の参加などで、なかなか積極的な活動や成果を出す事ができておらず、反省しております。

今年度もコロナの影響は継続するであろうと予想しておりますが、組合員を増やしていく為の方策や女性執行委員として、女性に寄り添えるような活動展開を目指していきたいと思います。

特に、ウクライナ情勢で物価高騰が続き、日本の経済が悪化する中で、立場の弱い女性や子供が希望を持って、明るい社会にする為に、労働組合として何かお手伝いができればと思います。

まだまだ駆け出しで勉強中の私ではございますが、今年度も引き続きよろしくお願いいたします。

執行委員 I・K

今回執行委員に選出頂きましたSです。

私が当組合に入会して24年目になります。会社から退職勧奨を受けて当組合に入会しました。今年5月に定年になり今再雇用で働いています。

さて今はコロナ、ウクライナ問題、円安で物価が高騰し生活が苦しくなっているにも関わらず給料は上がりません。政府も無策無能で労働者の負担はますます増えるばかりです。今こそ労働者が力を合わせて改善していかなければなりません。その為には労働組合が力を付けなければなりません。でも全国的には組合員が減少しています。

管理職ユニオン・関西も同様組合員が減少しています。力を付ける為にはやはり組合員の人数を増やすことが必要です。今後、新体制の中微力ではありますが、組合員を増やす活動、他の労働組合との共闘関係において活動していきたいと思います。

宜しくお願い致します。

執行委員 S・K

この度、新執行部の執行委員として再任されました「T・N」です。まずは再任して頂きましたことを、全組合員の皆様及び関係者の方々に感謝をし、御礼を申し上げたいと思います。

さて、この 1 年間を振り返り、組合内外に色々なことがありました。

まず、組合内の問題としては、その団結力に深刻な悪影響を及ぼしかねないことがありました。そして、組合員数の減少には歯止めがかからず、このままではその組織力、財政力の先細りが否めない事態であることも、改めて確認出来たと思います。

一方、組合外の事象としては、経済は「インフレ」が進み、アメリカツイッター社の「イーロン・マスク」氏の大量解雇などは、労働者にとり最悪の事柄で、更なる受難の時代が継続していくであろうことは容易に想像がつきます。

だからこそ、労働組合が更にしっかりとその役割を果たさなければならず、その為に、組合員同士の「諍い」等は、絶対に無くしていくべきだと真に思います。そういったことを念頭に置き、この 1 年間の組合活動の基本としたいと思います。

どうぞ宜しくお願い申し上げます。

執行委員 T・N

執行委員に再任頂きまして有り難うございます。今期は、他の組合との連携にも力を入れながら、相談、団交等に協力していきます。また、微力ではありますが、新書記長、新書記次長をサポートし、組合の組織運営も手伝っていきたいと考えています。

低賃金のなか物価上昇によって働く人々の生活は確実に苦しくなっています。労働基準法では労働条件は人たるに値する生活を送れるものでなければならないと定めています。そうであるならば、とりわけ、生活がより厳しい層、シングルマザー、非正規、中小零細企業で働く人々への何らかの手立てが不可欠でしょう。管理職ユニオン・関西も労働者の格差是正、労働条件向上のため、労働組合の果たすべき役割を担っていかなくてはなりません。

それを実現するためには、盤石な組合になれるよう組織拡大に力をいれていく必要があると思います。しかしそれは、一部の役員だけで達成できるものではありません。より多くの組合員が組合活動に携わり、参加することによって初めて実現できるものです。一人ひとりがそれぞれできる組合活動を進めることが組織全体の力になります。今年度も後退することなく 1 歩ずつ着実に前に向かっていきましょう。この一年どうぞよろしくお願いいたします。

執行委員 N・T

再任のご挨拶

この度は再任頂きまして有難うございます。

私自身は今年 3 月に発達障害との診断を受け、現在は就労移行支援事業所に通いながら再就職活動を行っていますが中高年の受け皿となる障害者雇用を行っている企業が非常に少なく、過去の経験をリセットした上で若年層と同じ土俵で争わなければいけない現状があります。

しかも障害を理由に労働条件が労使対等になっておらず、大半は契約社員での採用で職場環境が良好でない所もあります。

これらの問題の解決の為に継続的に情報を発信していき、障害があっても労使対等になる様な社会の実現に向けて色々な行動を起こして行きたいです。

執行委員 F・T



仲間の職場では…

◆株式会社ワールドリンク 〈 K さん〉

府労委は12月13日(火)10時半～が第1回調査期日(傍聴動員は不要)、会社からの答弁書は一部に事実と異なる記載もあり、スカスカで中身の乏しいものです。

一方、社内とその周辺では小さいけれどさまざまな変化が。さほど親しくもない関係先からKさんにスカウトの声がかかったりして、これが会社の意を汲んだものなのか…?

また、今まで敵対的な対応(救済申立の内容に含まれる)をしてきた人物の対応が柔らくなったりしています。これはKさんの職場での信頼度によるものと言え、私たちが学ぶべき点です。行動を含め、労働委員会闘争を勝ち抜きたいと思います。

◆株式会社アミューズ24 〈 M さん〉

就業規則上の休職期間が満了するにあたり、「期限までに〇〇しなければ、自然退職」「会社が指定する書式でないとダメ」と、相変わらず硬直的な態度の会社ですが、厚労省のホームページに記載していた施設の情報に虚偽記載があったことが発覚。Mさんについて「パワハラをしたからその任に相応しくない」として一方的にポジションを解任したにも拘らず、その後(Mさん休職中)も有資格者であるMさんの氏名を記載し続けていたのです。それを団体交渉で指摘すると、どこの施設でも逐次更新なんかしていないと開き直り…。今後はリハビリり出社と復職条件に関する団体交渉が控えています。

◆リソー教育／スクール Tomas 〈 Y さん〉

学習塾での退職強要→勤務シフト外し→強制失職状態に関して闘っています。会社の対応は、相談先の大阪労働局でも問題視されている模様。

森井さんは会社の不透明な経営に対しても疑問を突き付け、労働問題と併せて敢然と会社抗議行動を展開中です。ユニオン内外の「塾」共闘にもご注目ください。

新加入の仲間



M・T さん サーモフッシャーサイエンティフィック株式会社

風土・文化が異なる企業の買収を重ねて大きくなった外資系の医療分析関連の会社で、この度PIPの対象となった模様。無理難題を押し付けて退職に追い込もうとしています。雇用・労働条件の維持を求めて、ユニオンの仲間と共に12月13日に第1回の団体交渉に臨みます。

年末 電話相談 ホットライン をやります！

「物価高騰！ 今こそ労働組合を作ろう！
年末労働相談ホットライン」

実質賃金が数十年にわたって低下の一途をたどっている中、ロシアによるウクライナ侵略戦争を契機としたサプライチェーンの混乱と際限なく進む円安による物価高騰が追い打ちをかけ、労働者の生活はますます困難になっています。

こうした中、政府や経団連も来年春闘での賃上げを要請していますが、物価高騰に見合う賃上げを実施するのは、円安で利益を出している一部の大企業などに限られています。円安メリットを受けない企業や大多数の中小企業で働く労働者は蚊帳の外に置かれているといっても過言ではありません。

私たちは、今こそ労働者が労働組合を結成し、あるいは加入し、自らの力でこの困難な状況を打開していくことが必要だと考えています。そのため、12月17日（土）、18日（日）の2日間、「物価高騰！ 今こそ労働組合を作ろう！ 年末労働相談ホットライン」を開設することとしました。いずれも時間は午前10時～午後7時まで。連帯ユニオンゼネラル支部との共催、大阪労働者弁護団の後援を頂いています。

もちろん、「労働組合を作りたい」という相談だけでなく、解雇や雇止め、パワハラ、セクハラ等様々な職場のトラブルについての相談も受ける予定です。

ユニオンで闘う仲間を増やそう！

同僚・知人・友人に情報拡散してください。

12月14日（水）18時～

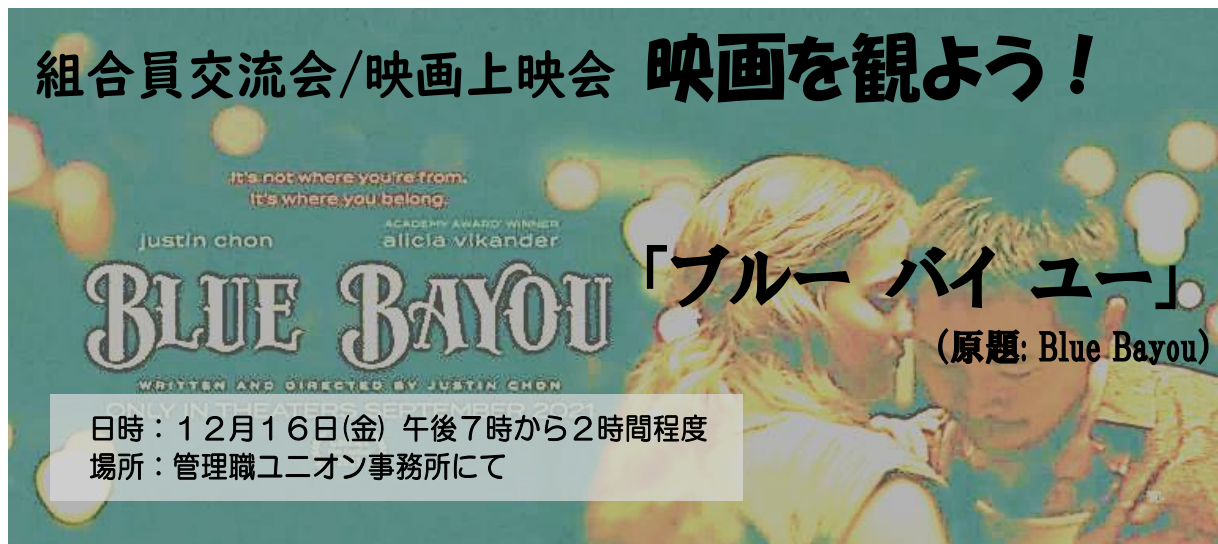
JR天満駅前で街頭宣伝/ビラ撒きをします。

可能な人は是非参加してください（途中合流可）。
ビラのデータをメール添付でお送りできますので、希望される方はご連絡ください。

12/7 南森町でビラ撒き・街宣をする大橋書記長→



組合員交流会/映画上映会 映画を観よう！



〈解説・あらすじ〉

移民政策の法律の隙間に突き落とされ、家族と引き離されそうになりながらも、アメリカの養子として育てられた韓国生まれの青年が懸命に生きる姿を描いたヒューマンドラマ。「トワイライト」シリーズに出演し、俳優としても知られる韓国系アメリカ人のジャスティン・チョンが映画の監督・脚本と主演を務め、「リリーのすべて」のアリシア・ビカンダーが主人公を支える妻役で共演している。

韓国で生まれ、3歳の時にアメリカへ養子に出されたアントニオは、それ以来、ルイジアナ州のバイユー地帯で暮らしており、同地が故郷であった。大人になった今はシングルマザーのキャシーと結婚して娘のジェシー、そして新たに生まれることになっている赤ん坊と、家族を持って貧しいながらも幸せに暮らしていた。しかしある日、差別意識丸出しの警官とトラブルを起こして逮捕されたアントニオは、その過程で30年以上前の養父母による養子縁組の手続きの不備が発覚する。移民局へと連行されたアントニオに、国外追放命令が下される。下手をすれば強制送還となり、そうなればアメリカに戻ってくることはできなくなってしまう。アントニオとキャシーは異議申し立てのために裁判を起こそうとするが、そのためには高額な5,000ドルという費用が必要であった。家族と離れたくないアントニオは窮地に立たされ、ある決意をするのだった…。

製作2021年、アメリカ、118分、監督・脚本 ジャスティン・チョン、配給：パルコ

QRコードを読み取って頂きますと、この映画の予告編をご覧になれます。➡



しゃか1のま

amazon
mercari
100
OJO

管理職ユニオン・関西 書記長 寺尾のあれこれ、つれづれ…
《Vol.12 2022.12.10》

●昭和の頃、ズボンのファスナーのことを「社会の窓」と呼んでいました。これは NHK のラジオ番組『インフォメーションアワー・社会の窓』（1948 年放送）に由来しています。社会の内情や隠れた裏側を暴き出すという内容で、ここから社会の窓＝大事なものを隠している場所＝と連想され、（男性の）ズボンのファスナー部分＝「社会の窓」となったそうです。年配の人から「社会の窓開いてるよ」と言われたら、それはズボンのファスナーが開いていることを意味します。（<https://twitter.com/fukukaka> より）

こんなW杯ランキングがあったら!?

FIFA ワールドカップ カタール大会では日本代表が予想外の?大健闘でした。連夜の寝不足となった人も多いのでは?

一方で開催国カタールの人権問題や、それを意図的に隠そうとする FIFA の対応に非難の声が上がりました。そして、アスリート・スポーツ選手の政治的な発言やパフォーマンスを嫌悪するかのよう日本のエライ人の姿勢も、世界に向かって残念な印象を与えました。海外のチームでプレーして、国際感覚を身に着けた(はずの)大物たちも沈黙…。あの“旅人”のお方は、今どうしているのでしょうか?

ところで、日本代表チームが入った予選リーグEグループについて、こんな視点で調べた人がいます。『各国のジェンダーギャップ指数ランキング』!

146カ国中

- ・ドイツ:10位 指数-0.801
- ・コスタリカ:12位 指数-0.796
- ・スペイン:17位 指数-0.788

そして

- ・日本:116位 指数-0.65

(開催国のカタール:137位 指数-0.617)



スゴいですねー、ニポン。ダントツ最下位はタリバーン政権下で女性の権利が極端に制約されている某国ですが、日本と最下位までの間にランク付けられた29カ国も、ほぼ全てが宗教的背景によって男女不平等がこびりついているところです。何かと張り合う隣国の韓国は99位、中国も102位。ニポン、何周遅れやねん。

ジェンダーギャップ指数の算出方法

ジェンダーギャップ指数は、以下の4分野の統計データから算出されます。

- ・経済(労働参加率・同一労働における賃金・収入格差・管理職の男女比・専門技術の男女比)
- ・政治(議会や閣僚など意思決定機関への参画・過去50年間の国家元首の在任年数における男女差)
- ・教育(識字率・初等教育就学率・中等教育就学率・高等教育就学率の男女比)
- ・保健(出生時性比・平均寿命の男女差)

これら4分野のスコアをそれぞれ導き出した上で、

その平均値が最終的なジェンダーギャップ指数として公表されます。

男女間の格差が全くない完全平等の状態が「1」、反対に完全不平等の状態が「0」。つまりジェンダーギャップ指数が「1」に近い国ほど男女格差が存在しないことを示しているのです。

1位のアイスランドの指数は0.908。同一賃金は当たり前、女性の政治家は珍しくありません。教育や子育てへのケアも手厚い国です(そのぶん税金は高いようですが)。

翻って我がニポーン、ILOから何度お叱りを受けようが、男女の賃金格差は是正されていません。ここは私たち労働組合ももっと頑張らないといけないところです。

この賃金=収入の格差がそのまま年金受給額の格差となり、コロナ禍では一層中高年女性の貧困が顕著になってきています。パートを掛け持ちして働いても生活保護レベルかそれを下回る収入しか得られず、この物価高騰で、最低限の衣服や食事を削らなければ家賃が払えないという中高年女性は少なくありません。単身の人が新たに賃貸借契約を結ぼうとしても、保証人が立てられず、高額な保証会社を使わざるを得なかったり…。

政治の分野に関しては、首相経験者のオリンピック組織委員会トップが、

「女が参加する会議は長い」

などと無自覚に差別を垂れ流す始末ですし、女性の政治家は確かにいるけれど、与党の女性国会議員の差別・ヘイト発言は、いまだに炎上し続けています。

教育に関しては、医学部/医科大学の男子ゲタ履き入試がまだ記憶に新しいところ。それ以外の学部も、旧帝大系を中心に女子学生の比率は低いままです。名門と言われる私立女子高校では、

じゅうぶんな学力があっても、東大受験を回避する傾向もあるとか。

唯一誇れるのは、男性より女性のほうが長生きしているという点でしょうか。ただし、これも快適・安心で豊かな老後が保証されているわけではありません。福祉の窓口で、

「夫に養ってもらえばいい」

と言われることも! 今さら花嫁修業してお婿さんを探せとでも??



ショーワの男尊女卑依存症から脱却を



先頃、ある弁護士会が出した教材(高校・大学生向けのキャリア教育)の表紙絵がちょっと炎上しました。往年のドラマを彷彿とさせる「ドジでのろまな亀」的

キャラクター設定と、そのボディラインを強調した作画が、いかにもオッサン目線だということ…。

男が偉くて威張っているのがデフォルトで、そうではない社会に不安を感じてしまう男性が、まだまだ多くて、そういう脳内構造で見ると、「どこが問題なの?」

としか捉えられない図柄かも知れませんが、この表紙に対しては早速違和感が表明されました。#me too以降、世界中で、女性たちは確実にアップデートしています。もう、わきまえないのではなく、黙らない、正当な要求の声を上げるのは当たり前になってきています。ディズニーのお姫さまキャラでさえ、何もせずに黙って王子さまのキスを待っているのは廃れました。

新しい年は、一緒にアップデートしませんか?

12月 2023年1月 活動予定					
月	日	曜日	内 容	場 所	時間
12	10	土	機関誌308号発行作業 協力ください ※第2土曜!	ユニオン事務所	12:00
	13	火	ワールドリンク府労委 調査	大阪府労委	10:30
	13	火	サーモフィッシャーサイエンティフィックと団交	※連絡ください	18:00
	14	水	年末 労働相談ホットライン街頭ビラまき	J R天満	18:00
	16	金	日本フッソ工業中労委 調査最終予定	中央労働委員会	11:00
	16	金	映画会「ブルー バイ ユー」	ユニオン事務所	19:00
	17	土	執行委員会	ユニオン事務所	10:30
	17 18	土 日	年末 労働相談ホットライン MU/ゼネラル支部、後援:大阪労働者弁護団 電話 06-6881-0781/06-6881-0110(4回線)	ユニオン事務所	10:00 ～ 19:00
	21	水	日本フッソ工業不当労働行為命令取消行政訴訟判決	東京地裁 527	13:10
	22	木	関生裁判 (武前委員長他)	京都地裁	10:00
	29 ～ 1/5	木 ～ 木	年末年始事務所休みます (12/29～1/5)		
1	6	金	年始 事務所開始	ユニオン事務所	10:00
	14	土	機関誌309号発行作業 協力ください ※第2土曜!	ユニオン事務所	12:00
	17	火	スクール Toms:解雇無効裁判	大阪地裁 808	15:30
	21	土	執行委員会 (※開催日は12月の執行委員会で決定)	ユニオン事務所	10:30

※団体交渉に参加できる組合員は連絡ください

コミュニティユニオン関西ネットワークの活動

●11/25 (金) 秋の最賃アクション

労働局申入れとなんば高島屋前ビラ撒き&街頭宣伝



●12/2 (金) 「東リ LIA 労組を勝たせる会」

なかまユニオン@エルおおさか



管理職ユニオン・関西のホームページが一時的に閲覧できない状態になりましたこととお詫びいたします。