



〒530-0043 大阪市北区天満1丁目6番8号 六甲天満ビル801
管理職ユニオン・関西 TEL(06)6881-0781 FAX(06)6881-0782



一人でも賃上げ要求をしよう！ 仲間を増やすことをセットにして 春闘に取り組もう！

執行委員長 仲村実

経営者の団体である経団連経営労働政策特別委員長は、「賃上げの力強いモメンタム（勢い）を、さらに定着させたい」と、春季賃上げ交渉にあたって述べています。

連合芳野会長は、今春闘は実質賃金を1%上昇させる「賃上げノルム（社会通念）」を確立できるかどうかの正念場だ。定期昇給を含む5%以上の賃上げと格差是正にこだわって取り組んでいきたいと述べています。そして有期、短時間、契約等の非正規労働者について7%という賃上げの目安を方針としてきました。

2月18日、大手企業の労組が賃上げ要求を出しました。自動車関連の大企業労組は、定期昇給を含む賃上げ率は6.05%という。

新聞によると、スーパー大手のイオンリテールはパート時給を制度昇給分も含めて101.8円（8.38%）、すかいらーくは71.3円（6.39%）の満額回答をしたと報じています。

大手企業の春闘の回答が本格化しますが、一方で中高年齢労働者を対象にリストラが広がっています。リサーチ会社によると、2025年に早期退職を募集した上場企業43社のうち、最多の業種は「電気機器」の18社。募集人数も群を抜いて多いとのこと。事業構造の変化に備えて、若返りを図る狙いがあります。

中高年齢労働者のリストラ・解雇と引き換えの賃上げであり、そこには「物価高を上回る賃上げ」とはいうもののストライキ闘争の構えは見えません。

経団連は、春季労使交渉の中でベースアップの実施と、併せて生産性向上の議論を呼びかけています。その中で人工知能（AI）やロボットの活用は企業の競争力に直結し、定型業務を代替し雇用を奪うといえます。

なら私は、所得を減らさず労働時間短縮をすればと思います。時給で働く労働者には、時給を大幅に上げれば良いと思います。

連合の中小労組の賃上げ目標は、5%の全体より1%高い「6%以上」と掲げられ、格差是正を図ると主張しています。昨年も同じようなことを言っていました。しかし中小企業の昨年賃上げ実績は、4.65%で大企業との格差は広がりました。

格差の現状維持・縮小には、約7割の働き手を雇用する中小企業と、労働者の4割近くの非正規・有期雇用労働者の大幅賃上げが必要であり、そのための原資をどう捻出するかという政策・対策が必要となります。

全労連は3万3000円以上、全労協は2万5000円以上の大幅賃上げをストライキでと呼びかけています。

管理職ユニオン・関西では、賃上げ要求をする組合員は少ないですが、一人でも賃上げ要求をして取り組むよう呼びかけます。

他の労働者にも働きかけ、賃上げ要求と組合員を増やすことを結び付けて取り組みましょう！



解決報告

「あなたは“会社という組織の中心”と話せますか」

組合員 M・N

2025年11月上旬のこと、

「おまえ、また無断で早退したな。今回で3回目や。今度こそ辞めてもらうからな。有給休暇だけは消化させてやる、自宅で待機しとけ」、ガチャ・・・という電話が切られる音と共に私は働く場所を失くしました。

私は2015年から約10年間、管理員として働いてきた53歳の正社員です。管理員といっても、正規の管理員の補助のための代行管理員として働いてきました。また、私には25年前から精神疾患があり、薬を服用しています。会社には、精神疾患は不利益になると思い、申告しないで働いてきました。

数日後、私はおそろおそろ解雇を告げられた上司に電話をしました。そして、私が規定の時間前に現場を退出する様子が防犯カメラに写っており、言い逃れはできないと告げられました。

私は規定の時間後に退出したと思っていることを伝えましたが、到底理解を得られず、今まで申告せずにいた精神疾患を告げて、薬の服用によってときにふらつきや時間感覚がなくなることもあると告げました。しかし、上司は私の所属部署では私はも

う”辞めてもらう”手続きに入っており、どうしようもないと告げられて、話し合いの余地もありませんでした。

私はどうしたら理解してもらえるのかわからぬまま、地元の労働局・労働基準監督署・法テラスを使って弁護士に相談しましたが、話を聞いてはくれますが、何も具体的な助言・行動指針を得ることはできませんでした。



途方に暮れていた私は、同じ会社の先輩社員に会社と話し合いをして解決した人がいると聞きました。それが、現在組合員でもあるTさんでした。かつて共に現場で仕事をしたこともあり、私は藁にもすがる思いでTさんに相談しました。Tさんは話を聞いてくださり、「私は管理職ユニオン・関西に所属している。もしよかったら、労働問題に詳しい方がいるから明日にでも一緒に事務所に行かないか」とアポイントまでとってくれて一緒に管理職ユニオン・関西の事務所に行きました。

この助言と行動が私にとって転換点でした。

そして、仲村委員長に面談してもらいました。私はこれまでの経緯と自分自身が望んでいることは元通りに職場復帰することであることを伝えました。すると、仲村委員長は冷静に客観的な目で私の事案を検討してくださいました。その日のうちに、会社に対して、私の労働組合加入通知と団体交渉申入れを行ってくださいました。

そして第一回団体交渉に臨みました。

もしも私個人であった場合、たとえ弁護士と同行しても、会社側は交渉のテーブルについてくれなかったと今でも振り返って思います。

私が中央に座り、会社側4名・組合側5名で話し合いが始まりました。

私が会社の中心と対等に話し合いをするテーブルが実現しました。双方の主張を述べ合い、真剣に意見交換しました。



お互いの争点が明確になりつつあるのと、会社側の“中央組織”と“現場”の判断が異なることに気づきました。

つまり、私の所属している会社という組織の現場の上司は組織的な判断ではなく上司の素養による都合のよい判断になりがちであり、中心部分には、無断早退と就業規則の一部だけを切りとって、辞めさせようという思いではないことを理解できました。むしろ、精神疾患の関係性など主治医に客観的にヒアリングするなど、会社として精神疾患を持っていても一人の従業員としてこれからも同等レベルに私が働けることができるのかを争点として検討してくれました。

第二団体交渉では、争点に対して、双方の合意ができて、復職プログラムについて前向きな交渉ができました。会社側も組合側も、暫定的な一致点を見出せた気持ちでした。

このレポートを読まれていて、悩みを抱えておられる人々の中には、私の場合、規律違反があり解雇があたりまえではないか、私の所属している会社がたまたま理解が

あっただけではないかと思われるかもしれませんが、しかし、私は現在の職を失うことは、実質的に“死の宣告”であり、そこまでして反省を求められるものではないのではありませんかと会社側と話し合いたかったのです。

私は現在、元通りの職場復帰へのトライアル期間を過ごしています。もちろん、会社が私を理解してくれたなど生易しいものではないことは承知の上で、日々業務に一生懸命取り組んでいます。

私は、今でも管理職ユニオン・関西の組合員5名で交渉に臨まなければ、この復職へのロードマップさえも築くことができなかつたと断言できます。

そして、私もこれからも組合員です。私自身、闘う場面に共に立ち向かってくださった同志に感謝しても感謝しきれません。

もちろん会社側と交渉するには、当事者本人に強い意志が必要です。闘争ですから。私は今回の闘争を通して、自分自身の成長に気づきました。

そして、今現在、困っている方がおられたら

「管理職ユニオン・関西という組合組織がある。会社と話し合いのテーブルを持てる組織があります。苦しんでいるならば、一緒に相談に行きませんか」と心から伝えたいと思っています。

最後に、仲村委員長、A執行委員、B執行委員、T組合員共に交渉のテーブルについてくださりありがとうございました。この紙面をお借りして、感謝を申し上げます。



解決報告

**アパレル会社の退職勧奨！
弁護士が三人代わる中、社長が謝罪し、
退職条件で合意しました。**

組合員 N・N

勤続22年、アパレル営業職でした。昨年11月に使用者から一方的に退職勧奨されました。内容は

同11月、12月で給与支給を終了すると。

来年からは個人事業主としての扱いにするが、その条件で仕事を継続してほしい。との事でした。即答できませんと告げると、勝手に会社を辞める解釈を使用者がしていたので、理不尽に思い、組合に相談・加入させて頂きました。

加入後、始めに組合に団体交渉通知をして頂いたのですが、それに対して使用者が弁護士を使い、組合へ会社を廃業の決定を通知するというものでした。

具体的な日も書いておりました。即座に事実確認で使用者に問うと、嘘をついていたので猛抗議をしました。仲村委員長より労働者の権利、団体交渉の説明を伝えて頂きようやく使用者が事の重大性に気付いたようです。



以降、団体交渉には、使用者も席に付くようになりました。労働者の権利、こちらの主張に対し、使用者は弁護士を使い言い訳ばかりで、都合が悪くなると弁護士を換え、なかなか進行しなく平行線でした。使用者が数回、弁護士を換え、少しずつですが非を認めだしてきました。数回して頂いた団体交渉のおかげだと思います。最後の団体交渉の終了後、使用者が謝罪してきました。組合の主張も大半認めてきました。こちらの要望通り、和解同意することにしました。個人では絶対に解決できなかったように思います。

執行委員長仲村様、執行委員A様、組合員様のお力添えのおかげです。本当に心から感謝致します。ありがとうございました。

私の知人も現在、職場でパワハラを受けており、組合に相談中です。又、その時もお力添え、宜しくお願い申し上げます。

組合員 M・T

アパレル婦人服の営業する会社で23年、内勤で勤続してきました。

昨年11月に社長から、このままの売り上げだと廃業せざるを得ない、給料も払えないのでどうしますか？と言われました。どうするも何も即答で、無理ですと告げると、勝手に会社を辞める解釈をされました。その後、数日たって、会社に残ってくれないかと言われ、大幅減の給与を提示されました。

理不尽に思い組合に相談、加入させて頂きました。



加入後、団体交渉を申し入れると、廃業予定とのことで団体交渉を拒否する回答が弁護士からきました。その後、社長は弁護士を解任し新しい弁護士と団体交渉。会社を辞めてくれるなら事業を継続すると、内容が変わってきました。

退職条件の要求をしてほしいと言われ、次回の団体交渉時に生活補償金と未払い残業代要求を提出、弁護士が社長と検討し回答するとの連絡があったが、またまた弁護士の交代となる。

なかなか進行せず平行線のままでしたが、2月20日の団体交渉で、社長が謝罪してきました。こちらの主張を大半認めてもらい、和解同意することになりました。

自分一人の力では、こちらの主張も認めてもらえなかったことを思うと、組合の存在価値は非常に大きいと思います。

仲村執行委員長、A執行委員、他の組合員様に心から感謝申し上げます。



ありがとうございました。

2/21 新入組合員学習会に10名が参加！
自己紹介、「管理職ユニオン・関西 ガイドブック」をもとにした学習、意見交換も活発に行われました。



3/15 春闘集会・デモ **何とかしろ物価高！今すぐ賃金上げろ春闘デモ**

日時 2026年3月15日（日）14時集会 15時デモスタート

15時40分デモ終了（なんばフラットファイブ（株）前）

集合場所 堀江公園（地下鉄四ツ橋駅もしくは、西大橋下車）

主催 コミュニティユニオン関西ネットワーク

高市さん、ちょっと軽々しい発言をしますね (レアアースについて)

最近腹が出てきた組合員

2月8日(日)投票日の衆議院議員選挙で与党が比例区を含め352議席を占める結果になりました(自民党316、維新36)。

選挙期間直前に衆議院の立憲民主党と公明党の議員が合流した中道改革連合の姿勢に違和感を持った有権者が多かったことも与党圧勝につながった面があったと思われます。

ただ、私は自民党総裁でもある高市首相にはかねてからその言動には批判的に、もっと言えば嫌悪感を持って見えています。

2025年11月7日に行われた衆議院予算委員会にて立憲民主党の岡田委員からの中国における台湾の海上封鎖発生に関する質問についての高市首相の答弁に中国が反発。早速、日本への制裁措置をとることになりました。その一つがレアアースの日本への輸出制限、規制です。

レアアースは電子機器やEV自動車のモーターには欠かせない希少な金属で、中国が世界の産出、精錬のおよそ90%を占めています。

中国からの輸出制限は日本の産業に膨大な影響を与えることは必至でしょう。

前述の衆議院選挙期間中、高市首相は街頭演説でその数日前に南鳥島近海の深海から試掘した泥土について、「(南鳥島沖のレアアースは)次の世代も、その次の世代も、その次の世代も使っても使っても使いきれない」と発言。

自民党候補者もこぞってその成果を強調していました。

でも、それって本当なの？ そこから使いきれないほどのレアアースが採取できるの？

事実としてその試掘した泥土にどれくらいレアアースが含まれているのかは現時点では不明。ただ単に泥を採取しただけのことです。

仮にそれなりなレアアース量が含まれていても、南鳥島から東京までの距離は1,900キロあり。運搬方法はどのようにするのか、掘り出す設備の設置方法、また設置に要する期間は、それににかかる費用 最終的にコストはどうなるのか？



第一生命経済研究所の報告によれば仮にその泥土からレアアースを採取できても中国からの調達価格と比較して数倍になる可能性も指摘されています。

南鳥島近海でとれる泥については、慎重になるのが良いのではないのでしょうか。

また、レアアースは製錬時の環境負荷が大きく中国でも深刻な汚染被害が出ているとの情報もあります。

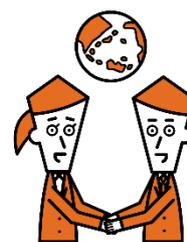
果たして、日本国内でレアアース高濃度の泥土が採掘できてもこの問題を解決できる技術、設備は整っているのでしょうか。

アフリカ、オーストラリア等、中国を除く国からの輸入も検討されているとの情報がありますが、適切な時期に相応な量を輸入できるのでしょうか。

この問題ひとつとっても不用意な発言が外交、他国との関係に大変な影響を及ぼすものです。

高市さん、本当に分かっているのでしょうか？

高市さん、本当に大丈夫？



帰ってきた Mr.K

なんでもエッセイ

第16回

ブラックマンデーを経験し、1987年も残りわずかになり、いよいよ証券会社を辞める日が近づいてきました。入社してお客さんを開拓するべく営業に駆け回るなかで、顧客の注文を仲介するのではなく、自分が投資家になりたかったのだと気付いてから早くも半年が過ぎていました。

ついに会社を辞めると言い出した私に支店長が引き留めに入ります。

特上の顧客、聞けば誰もが知っている有名企業の専務の芦屋にある邸宅に同行させていただきました。ファンドを一部解約した現金（積み上げると10cmくらいになります）を持っての同行です。

専務のお宅は整然として凜とした佇まい。貧乏な人ほど狭い家を余計な荷物でさらに狭くするものです。広い広いリビングには龍安寺の石庭のごとくというぐらい空間をいかした構図に慎ましく応接ソファーが配置されています。この落ち着き感こそが富を生むのだと感じたものです。



支店長は余計な安っぽいセールストークは一切なしで専務の近況を慮る言葉を交わします。株式市況の報告を少し交えてのち、「一部解約分です」と二列に並べた札束を差し出します。頃合いよく奥の部屋から出てこられた専務の奥さんが、慣れた手つきで札束を引き取り退室されました。それから少し雑談して専務のお宅をおいってみました。



帰路で支店長が「どうや。ええお客さんやろ。お前も頑張ればあんなお客さんが付くんやぞ。」と証券マンとしての仕事を誇らしく語るのです。それでも私の辞意は固く、その年のうちに退職となりました。支店長、直属のT課長、たくさんの先輩社員と同僚社員、ボンドガール（債券専門の女性営業担当）たち、伝票出力のオペレーター、経理のスタッフたち、そして顧客の方々、本当にたくさんの方々にお世話になった日々が終りを告げました。今振り返っても感謝に堪えません。

この第16回を持って証券会社時代の思い出を語る章を閉じたいと思います。

次回からは新たな趣向で書いていきたいと思いますのでご期待ください。

大阪府知事選挙で行動しました！

執行委員 H

1月22日告示、2月7日投開票の大阪府知事選挙が、行われました。

この選挙は、吉村洋文大阪府知事が、横山英幸大阪市長と共に大阪市を廃止と大阪市の副首都を問うための住民投票の実施を問うために辞職のためでした。

立候補者は、吉村洋文前大阪府知事(日本維新の会公認)と会社経営の納藤保(無所属)、無所属連合共同代表の大西恒樹(諸派)の3名です。

吉村洋文大阪府知事が再選しました。大阪府知事の任期は、来年4月までです。大阪の主要政党の自民党や公明党、立憲民主党、共産党などは、今回の大阪府知事選挙に大義がない理由で推薦候補を擁立していません。

選挙の争点は、①特別区設置の大都市法に基づく大阪市廃止の3度目の住民投票実施の是非と②大阪関西万博の開催に伴うインフラ整備の検証、③コロナウイルスワクチン接種による死亡者や重傷者、後遺症の発生の対策を問いました。

私は、大阪府内の主要政党の白紙投票行動や投票棄権行動をきっぱり拒否して、ワクチン接種反対とマスク着用で共感した大西恒樹氏を応援しました。

私は、ワクチン接種拒否し続け、マスク着用に関して業務以外拒否し続けました。私が、大西恒樹氏の支援や投票を表明すると「吉村洋文から買収されてデキレースをしている奴を応援はけしからん。」「大西恒樹は、紙幣の通貨発行の主張をしているがタダの詐欺師。」と手厳しい批判や忠告を受けました。

私は、大西恒樹氏の支援者のLINEの情報共有に関わり、管理者の情報発信が目立つLINEの運営が全くなく、

- ①公営掲示場の大西恒樹氏の候補者ポスター貼りのLINEグループ
- ②大西恒樹氏の候補者演説の周辺で配布する大阪府選挙管理委員会の証紙貼りのLINEグループ
- ③大西恒樹氏の候補者演説の支援者のLINEグループ、
- ④候補者ポスター貼りの大阪府内の6ブロックの担当者のLINEグループを経験しました。

支援者の年齢は、若年層や高齢者層がほとんどなく、ロスジェネレーション世代が中心です。これは、労働組合の層と真逆です。

ロスジェネレーション世代は、大椿ゆうこ前参議院議員と同じく非正規労働者が多く、労働組合に魅力を感じない参政党やチーム未来の支援者が圧倒的です。



外国人排斥主張を許すな！ 外国人労働者も同一労働同一賃金とするために！

先の衆議院選挙で「外国人の受け入れ規制」「総人口に占める外国人比率に上限を設ける」の主張をした政党が多かった。自民党、日本維新の会、参政党、日本保守党である。私はこれらの政党を排外主義政党といいます。

新聞記事によれば、在留外国人は2025年6月時点で、395万人と15年前に比べて1.8倍になった。外国人労働者は257万人で、10年前の3倍近くまで拡大したとあります。

医師など高度な専門職に絞ってきた外国人就労者を、制度として外国人労働者の受け入れ拡大へとカジを切ったのは、経済界の要望もあり1990年という。労働力として働き手を増やすため、在留資格として「定住者」を創設し、南米などに住む日系人を日本で働けるようにしました。

1993年に「技能実習」制度をつくり、発展途上国に技術を学んでもらうためという名目で企業が外国人労働者を雇用できるようにした。名目とは裏腹で、安価な労働力確保として利用され広がった。最低賃金にも及ばない低賃金で奴隷労働的かつ監視生活で悲惨な事件が発生しました。

受け入れ拡大へ更なる転換になったのは、2018年といわれている。中小企業を含む経済界・産業界の要望と労働力不足に対応するため、在留資格に「特定技能」制度を新設し、長期在留の労働者を受け入れられるようにした。国会で「事実上の移民政策だ」という意見も出たそうだ。結論は、在留に期限を設け、介護や製造業、農業や建設など16業種、現状82万人という上限が設けられています。



「技能実習」「特定技能」制度は、安上がりの労働力として自公政権時代にできたものであり、排外主義政党がいう「無秩序」「無制限」との指摘は当たらないし、間違いです。

外国人の観光客が増えた。民泊やコンビニでも外国人をよく見かける。行儀が悪い外国人もたまにはいるが、気持ちのいい感じのいい人の方が圧倒的に多いです。

外国人の犯罪があれば、外国人がすべてであるかのように情報発信したりデマ情報を流す人がいる。「日本から出ていけ」と行動を起こす人もいる。こういう人たちには、物事の事実をしっかりと見つめることができている人たちであると思います。

日本社会は格差が拡大し、多くの労働者は生活も苦しくなっています。安上がりの外国人労働者を採用し、資本家・大企業経営者はボロ儲けをしてきました。労働者や人々の生活苦や展望のない状態は続いています。こうした不満や不安の矛先を外国人に向けることは間違いであると思います。本来、協力、連帯すべき人々が、格差社会の中で差別され、分断させられているからだと思います。

私は、万国の労働者は団結して闘おうということです。 (仲村実)

私たちの合言葉・たたかうスタイルの確認（3）

（3）自分の事は自分でやる

加入通知書、団体交渉申入書など、努力してできることは自分でやる事です。マニュアルの充実をさらに図りますが、何でもマニュアル通りにはいきません。出来ない人は、仲間にサポートをお願いして下さい。自分で努力し挑戦する姿勢こそ必要なのです。頼りすぎると頼りにならず、頼らず活用の仕方をマスターすれば頼りになるユニオンなのです。

私は加入した方に「加入届と団交申入書をパソコンで作ってください」と言います。管理職ユニオン・関西は、東京管理職ユニオンの「指導も救済もしない」「代行はしない」を引き継いでいます。「主役はあなた」「組合はサポーター」と考えています。

加入通知、団体交渉申入れは、「あなたの指示・了解がない限り実行しません」。さらに団体交渉申入れにあたっては、「主役のあなたが前提となる」ことを確認の上、いっしょにやることを確認します。何故なら、雇用や働く場所の問題、そこで自らの生き様の現実を他人に任すところくな事にならないからです。会社人間として生きるのか、開き直って生活の稼ぎ場と発想の転換をするのか、自らの人生観は自己決定・判断していくことこそ大切と思うからです。他人に任すということは、あなたの希望は言えても結果がどうなるかわからないからです。

うまくいかなければ、任せた人の「批判をしたり」
「責任を押し付けたり」「憎んだり根に持ったり」
うまくいくと「ますます頼る」「こびを売るようになり」、結果的には
いずれも「自立できない」からです。

（執行委員長 仲村実）



組合員学習会

「休暇・休業、労働者の安全・健康」

- 3月21日（土）14時～16時
- 組合事務所にて
- 講師 仲村委員長

前回「労働時間と規制緩和の動き」の学習会時に、次は「休暇」の件でやってほしいというリクエストがありました。休暇と安全・健康についての学習会です。年次有給休暇、産前産後の休業、生理の休暇、育児休業、子の看護休暇、介護休業、介護休業の法律があります。労働者の安全や健康については、労働安全衛生法、労働者災害補償保険法について解説します。

花見は4月4日(土曜日)14時～16時

参加者は、ホワイトボードに記名か、電話・メール
で申し込んでください



例年と同じ、大川沿い（天満橋から東へ）組合事務所からすぐです。

日 時 4月4日(土) 14時～16時
※事務所に集合の組合員は、13時30分
会 費 1000円

映画会 いのちの停車場 2021年製作の映画



●3月27日(金) 18時30分～

●組合事務所

あらすじ

東京の救命救急センターで働いていた、医師・白石咲和子(吉永小百合)は、ある事件の責任をとって退職し、実家の金沢に帰郷する。これまでひたむきに仕事に取り組んできた咲和子にとっては人生の分岐点。父(田中泯)と暮らしながら「まほろば診療所」で在宅医師として再出発をする。院長の仙川徹(西田敏行)と訪問看護師の星野麻世(広瀬すず)、東京から咲和子を追いかけてきた野呂(松坂桃李)と共に、咲和子は様々な事情から在宅医療を選び、治療が困難な患者たちと出会っていく。これまで「命を救う」現場で戦ってきた咲和子が「命をおくる」現場で見つけたものとは……

監督 成田出 出演 吉永小百合、西田敏行、広瀬すず、松坂桃李ほか