

「こらえてばかりで委員会 新年第7回開催！」

厳冬の候、厳しい寒さ続きます。組合員の皆様、明けましておめでとうございます。本年もどうぞよろしくお願ひ致します。何かとお騒がせのSです。先日の委員会にも、年末の急な日程にもかかわらず、たくさんの組合員の方々にお集まり頂きまして、有難うございました。前回は、裁判の判例を元にして裁判になった時に不利な結果にならないように日頃の会社での行動に注意したい事を勉強しました。真剣に議論している皆さんを観て感動しました。この委員会を開催して本当によかったなと切に感じました。

さて今回ですが、今回は、開催当初に立ち返り委員会を支援していただいている皆様の現状の報告と、今後ありうる会社側の攻撃に関して皆で考え対策案を考えて行きたいと思ひます。個別労働紛争や、スト権の行使、業務命令に対する対応の仕方などをいろいろな経験している方に論議してもらう予定をしています。この委員会は、組合内、組合外、他の労働組合の方々、各マスコミの皆様、労働問題を専門にされている弁護士の方、労働問題をとりあげられている識者の方々人権問題に関わっている皆様のご参加も自由に募集しております。是非今の企業の悪質なりストラに精神的にも体力的にも追い詰められている方々に少しでもお役にたてる委員会にしていきたく思ひますので、是非皆様のご協力をお願い申し上げます。多数のご参加お待ちしております。この委員会も、今年4月には、順調に行けば第10回目を向かえる事になります。その時には、記念大会として委員会の総括として、リストラに対する悪質なイジメ、いやがらせ、それに伴う人権問題に対する対策委員会として、ひとつの対策案をまとめて発表したいと、思っています。今後とも皆様の熱い御支援の程宜しくお願ひ申し上げます。今年も是非、不当なりストラに対して断固皆で力をあわせて闘っていきましょう。何度も言うようですが、この委員会は、何の隔たりも無く制約もない自由に参加できる委員会ですので多くの方のご参加を待ちしております。

今回も前回同様会費を集めません。今回カンパを頂いたら、それを頂戴しながら、あまり難くならないように、でも真剣に取り組んでいきたいとおもいます。
(またまたいじめられている営業マンより)